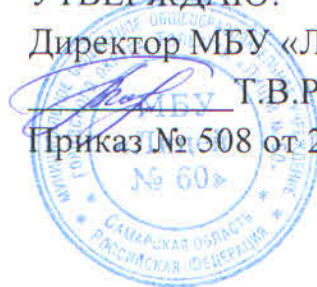


Согласовано:

Руководитель первичной
профсоюзной организации
Степанов Е.В. Степанова
20.12. 2016 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Лицей №60»
Ракицкая Т.В. Ракицкая
Приказ № 508 от 26.12.2016 года



Положение

О квотировании рабочих мест для инвалидов в МБУ «Лицей №60»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом от 126 декабря 2003 года № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (изменения от 10 марта 2015 года № 15-ГД), и определяет реализацию названных законов в МБУ «Лицей №60»

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУ «Лицей №60» (далее-Лицей) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Лицей составляет 2 процента от среднесписочной численности работников учреждения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Самарской

соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в лицее, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора по Лицею по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Лицея:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в Лицее.

2.1.2. Ответственным за работу с центром занятости является секретарь руководителя Лицея.

2.2. Секретарь руководителя должен ежемесячно направлять в центр занятости информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты, информацию о выполнении установленной квоты.

2.3. Направлять в центр занятости информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые места в трехдневный срок, после заключения договора о приеме на работу с инвалидом.

2.4. Бухгалтер (расчетчик) лицея ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников Лицея за предыдущий месяц и при необходимости предлагает директору Лицея предложения по корректировке числа созданных (выделенных) рабочих мест для инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты.

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, лицом трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты лицом осуществляет как по направлениям от центра занятости населения (направление установленного образца из центра занятости с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Лицей имеет право запрашивать и получать от центра занятости и других организаций информацию, необходимую для осуществления мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.5. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Прошито и пронумеровано

Всего: 3 (три) листов

Директор МБУ «Лицей № 60»

Т.В.Ракицкая

